

I medici in Veneto

	Età media 2017			MENO DI 40		TRA 41 E 54		TRA 55 E 59		TRA 60 E 64		PIU' DI 65		TOT CON PIU' DI 55		
	Addetti	UOMINI	DONNE	TOTALE	2017	%	2017	%	2017	%	2017	%	2017	%	2017	%
ULSS 1 DOLOMITI	441	54,32	47,77	51,57	75	17,01	157	35,60	97	22,00	98	22,22	14	3,17	209	47,39
ULSS 2 MARCA TREVIGIANA	1.268	52,91	46,47	49,92	237	18,69	566	44,64	210	16,56	226	17,82	29	2,29	465	36,67
ULSS 3 SERENISSIMA	1.068	53,86	48,05	51,30	169	15,82	446	41,76	229	21,44	185	17,32	39	3,65	453	42,42
ULSS 4 VENETO ORIENTALE	340	52,50	47,68	50,19	55	16,18	162	47,65	59	17,35	59	17,35	5	1,47	123	36,18
ULSS 5 POLESANA	430	54,02	49,22	51,81	54	12,56	173	40,23	106	24,65	89	20,70	8	1,86	203	47,21
ULSS 6 EUGANEA	1.001	53,30	48,89	51,25	158	15,78	420	41,96	182	18,18	218	21,78	23	2,30	423	42,26
ULSS 7 PEDEMONTANA	540	52,75	45,23	49,44	127	23,52	208	38,52	108	20,00	87	16,11	10	1,85	205	37,96
ULSS 8 BERICA	858	53,47	47,17	50,52	157	18,30	356	41,49	154	17,95	167	19,46	24	2,80	345	40,21
ULSS 9 SCALIGERA	792	53,64	46,67	50,23	178	22,47	294	37,12	126	15,91	174	21,97	20	2,53	320	40,40
TOTALE REGIONALE	6.738	53,42	47,46	50,69	1.210	17,96	2.782	41,29	1.271	18,86	1.303	19,34	172	2,55	2.746	40,75

Fonte: Ragioneria Generale dello Stato - contoannuale.tesoro.it

centimetri

«Veneto, pochi medici e poco pagati»

►La Cgil ha confrontato i salari dell'ospedale di Padova con quelli di Torino, Bologna, Roma: «Da noi 7mila euro in meno»

►Giordano e Rovere: «La Regione deve investire di più»
L'assessore Lanzarin: «Ho chiesto agli uffici tutti i dati»

L'INDAGINE

VENEZIA Non abbiamo più medici. E come se non bastasse, li paghiamo pure male. O, comunque, meno delle altre Regioni. Il che contribuisce a far calare l'attrattività del Veneto. Tradotto: c'è un posto disponibile all'Azienda ospedaliera di Padova e uno all'Azienda ospedaliera di Torino? Meglio andare in Piemonte, visto che lì la retribuzione media lorda annua è di quasi ottomila euro in più.

A mettere in fila i numeri - dati aggiornati del conto annuale della Ragioneria dello Stato - è stata la Cgil. Che accusa Palazzo Balbi di non aver investito sul personale ospedaliero. Un quadro che l'assessore regionale alla Sanità, Manuela Lanzarin - vuole verificare, tanto da aver chiesto agli uffici proprio in questi giorni un rapporto dettagliato sulle remunerazioni dei medici che lavorano negli ospedali: «E soprattutto - ha detto Lanzarin - voglio vedere il confronto con le altre Regioni».

GLI STIPENDI

In attesa dei dati di Palazzo Balbi, ci sono quelli della Ragioneria dello Stato elaborati dal sindacato. «Andando a paragonare le retribuzioni di alcune aziende ospedaliere - hanno detto Daniele Giordano, segretario generale Fp Cgil Veneto e Pierangelo Rovere, segretario Fp Cgil Medici - possiamo notare come vi sia una penalizzazione dei medici veneti rispetto a quelli di altre regioni. Confrontando i dati delle retribuzioni dei medici dell'Azienda Ospedaliera di Padova con quelle di altre tre Aziende Ospedaliere (Torino, Bologna e la San Giovanni Addolorata di Roma) si vede come lo stipendio del personale di Padova sia di molto inferiore

rispetto alle altre Aziende prese a riferimento, con 79.184 euro contro i 86.859 di Torino, 85.562 di Bologna e 81.813 dell'Azienda romana». I dati citati da Giordano e Rovere sono quelli delle retribuzioni medie lorde annue. Una

media perché si deve tener conto che ci sono gli stipendi dei primari e quelli degli ultimi assunti.

Ma perché queste differenze di stipendi? «Questa situazione non è determinata solo da scelte nazionali - dicono Giordano e Rovere - ma anche regionali in quanto

il Veneto ha sempre scelto di non aumentare le risorse regionali alla contrattazione quando poteva farlo. Per questo è necessario il rinnovo del contratto nazionale della dirigenza medica fermo da

12 anni. E la Regione Veneto deve necessariamente investire maggiori risorse sul suo personale che altrimenti continuerà ad andarsene verso quelle realtà che riconoscono maggiormente la professionalità dei lavoratori».

L'APPROFONDIMENTO

L'assessore alla Sanità, Manuela Lanzarin, riferisce al riguardo di aver già chiesto agli uffici com'è la situazione. «Ho chiesto dati e raffronti - dice Lanzarin - ma faccio presente che nel nuovo Piano socio sanitario abbiamo già previsto fondi integrativi, e quindi incentivi, per chi va a lavorare in aree disagiate».

IL RICHIAMO

Lo studio della Cgil ha affrontato anche il tema della carenza e dell'invecchiamento dei medici. L'età media dei medici veneti nel 2017 era di 50,69 anni, con punte nell'Ulss 5 Polesana (51,81), Ulss 1 Dolomiti (51,57) e Ulss 3 Serenissima (51,30). Ma correlata all'età c'è la questione dei carichi di lavoro: «Per quanto riguarda il personale medico con più di 60 anni di età - dice la Cgil - sono al lavoro 1.475 unità (21,89%). Ma se consideriamo chi supera i 55 anni si arriva al 40,75%, dato che comprende i 172 medici over 65 anni. I medici sotto i 40 anni, invece, sono solo 1.210 (17,96%)».

Secondo la Cgil richiamare in servizio il personale in pensione «non risolve in alcun modo la carenza di medici, determinando solo l'abbassamento della qualità dell'assistenza mandando in corsia personale sempre più anziano». Dunque? «Bisogna investire - dicono Giordano e Rovere - Servono a tutti i livelli interventi urgenti per costruire un vero progetto socio sanitario che prenda in carico i cittadini e sia in grado di rispondere ai bisogni sempre crescenti della popolazione che, come tutti sappiamo, però sta rinunciando con numeri sempre più alti alle cure. Investire sui lavoratori, sui professionisti della sanità vuole dire investire sulla qualità della vita di tutti i cittadini».

A.I.Va.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

QUESTA DONNA NASCONDE QUALCOSA...

PROVA GRATIS

IL PICCOLISSIMO APPARECCHIO ACUSTICO REALIZZATO IN TITANIO CHE SOLO LEI SA DI INDOSSARE. È PRATICAMENTE INVISIBILE!

PHONAK VIRTO™ B-TITANIUM



ALLARME Mancano medici e aumenta l'età anagrafica



Piccolo, confortevole e fatto su misura



Ti fa risentire subito e bene



Realizzato in titanio medicale



Super resistente, leggero e ipoallergenico



Si adatta automaticamente ad ogni ambiente sonoro

DISPONIBILE IN TUTTI I 150 CENTRI ACUSTICI AUDIONOVA

PROVALO ORA GRATIS

Numero Verde Gratuito

800 190577

www.audionovaitalia.it/titanio

AudioNova

PREOCCUPA L'INVECCHIAMENTO DEL PERSONALE SANITARIO: I DOTTORI UNDER 40 SONO SOLO IL 18 PER CENTO

Retribuzioni medie

L'analisi Cgil sugli stipendi lordi medi (nel 2017) in alcune aziende ospedaliere: dati (euro) della Ragioneria generale dello Stato

79.184

Padova

81.813

Roma (San Giovanni)

85.562

Bologna

86.859

Torino