

Il metodo Tavistock nasce dalla ricerca del Tavistock Institute e Tavistock Clinic nell'area dell'analisi istituzionale e della esplorazione delle relazioni di gruppo. L'applicazione che ne è conseguita riguarda il funzionamento dei gruppi di lavoro, sull'analisi dei sistemi di cura e sicurezza sociale, l'esplorazione delle professioni d'aiuto, la consulenza aziendale e l'analisi dei processi organizzativi, con particolare riguardo all'autorità e alla leadership.

Più in generale il filone di ricerca riguarda gli studi sull'importanza delle emozioni nel lavoro umano e nella vita delle organizzazioni.

Un risultato importante di questa linea di ricerca è stato la creazione di un originale modulo formativo noto come "Group Relations Conference" che in Italia si svolge annualmente con la denominazione ALI (Autorità, Leadership, Innovazione).

Si considera di gran valore nella formazione di un clinico che opera con e/o all'interno delle organizzazioni, l'acquisizione di competenze emotive e relazionali che consentano di analizzare e quindi gestire meglio gli aspetti inconsci del comportamento degli individui e dei gruppi all'interno di un'organizzazione, ed il modo in cui essi ne influenzano il funzionamento.

**INFO 333 8505582**

**Web** compilando l'apposito form presente nella sezione News della pagina principale del sito [www.ordinepsicologiveneto.it](http://www.ordinepsicologiveneto.it)

**Fax n. 049 7388399:** compilando l'apposito modulo scaricabile dal sito [www.ordinepsicologiveneto.it](http://www.ordinepsicologiveneto.it)

La registrazione delle richieste di partecipazione al convegno avverrà secondo l'ordine di arrivo e non potrà superare i limiti di capienza della sala.

**Ordine Psicologi del Veneto**

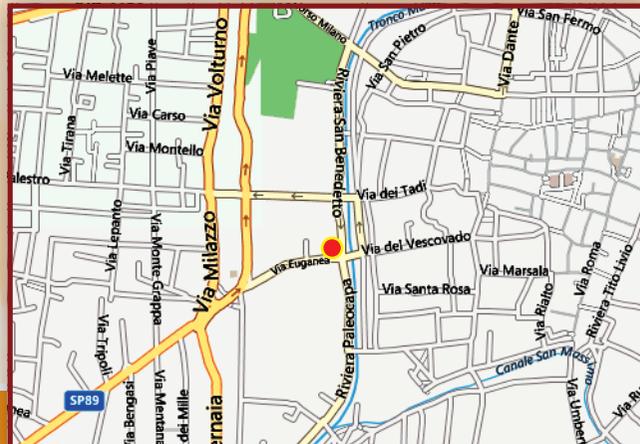
Via D. Manin, 4 - 30174 Mestre (VE)

e-mail: [eventi@ordinepsicologiveneto.it](mailto:eventi@ordinepsicologiveneto.it)

sito: [www.ordinepsicologiveneto.it](http://www.ordinepsicologiveneto.it)

**L'evento è accreditato ECM**

**presso la Regione Veneto per Psicologi e Medici.**



*presenta il*

**S E M I N A R I O**

## **L'ORGANIZZAZIONE NASCOSTA**

**Nuove vie per comprendere e  
governare le organizzazioni**

**Il modello Tavistock e  
l'analisi dell'organizzazione**

**Sabato 19 ottobre 2013  
ore 8.30 - 17.30**

**PADOVA**

Sala "Augusto Colle"

presso l'Ordine dei Medici Chirurghi e  
Odontoiatri della provincia di Padova

Via S. Prosdocimo 6, Padova

# Programma

# Relatori

8.30-9.00 ACCOGLIENZA PARTECIPANTI

---

9.00-9.15 APERTURA DEI LAVORI

Marco Nicolussi

---

9.15-9.30 INTRODUZIONE ALLA GIORNATA  
Patto d'aula

Biancarosa Volpe

---

9.30-10.30 L'ORGANIZZAZIONE NASCOSTA:  
IL RUOLO DELLE EMOZIONI  
NELLE DINAMICHE ORGANIZZATIVE

Mario Perini

---

10.30-11.30 COMPETENZE EMOTIVE  
NELL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE:  
ROLE PLAYING CON  
TECNICA DEL FISHBOWL

Mario Perini  
Rossana Schiavo  
Biancarosa Volpe

---

11.30-12.30 COMPETENZE EMOTIVE  
NELL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE:  
DISCUSSIONE CASO SPERIMENTATO  
IN FISHBOWL

Mario Perini  
Rossana Schiavo  
Biancarosa Volpe

12.30-13.00 SINTESI DI QUANTO EMERSO  
Mario Perini

---

13.00-14.00 PAUSA PRANZO

---

14.00-15.15 TOSSICITÀ ORGANIZZATIVA E  
LEADERSHIP-LAVORO IN GRUPPI  
Mario Perini  
Rossana Schiavo  
Biancarosa Volpe

---

15.15-16.00 QUANDO LE ORGANIZZAZIONI  
SONO IN DIFFICOLTÀ:  
L'ORGANIZZAZIONE TOSSICA E  
IL PROBLEMA DELLA LEADERSHIP E  
DELLA FOLLOWERSHIP  
Mario Perini

---

16.00-16.30 FORMAZIONE ALLA LEADERSHIP E  
ALLE RELAZIONI DI GRUPPO:  
GROUP RELATION CONFERENCES E  
GRUPPI BALINT  
Mario Perini

---

16.30-16.45 QUESTIONARI ECM

---

16.45-17.00 CHIUSURA DEI LAVORI  
Marco Nicolussi

**Dott. Mario Perini,**

*Direttore scientifico de IL NODO group, psichiatra, psicoanalista SPI, consulente d'organizzazione, membro della Commissione disagio professionale dell'Ordine dei Medici di Torino*

**Dott.ssa Rossana Schiavo,**

*Psicologa e psicoterapeuta Ulss 12 Veneziana*

**Dott.ssa Biancarosa Volpe**

*Psicologa e psicoterapeuta Azienda Ospedaliera di Padova*